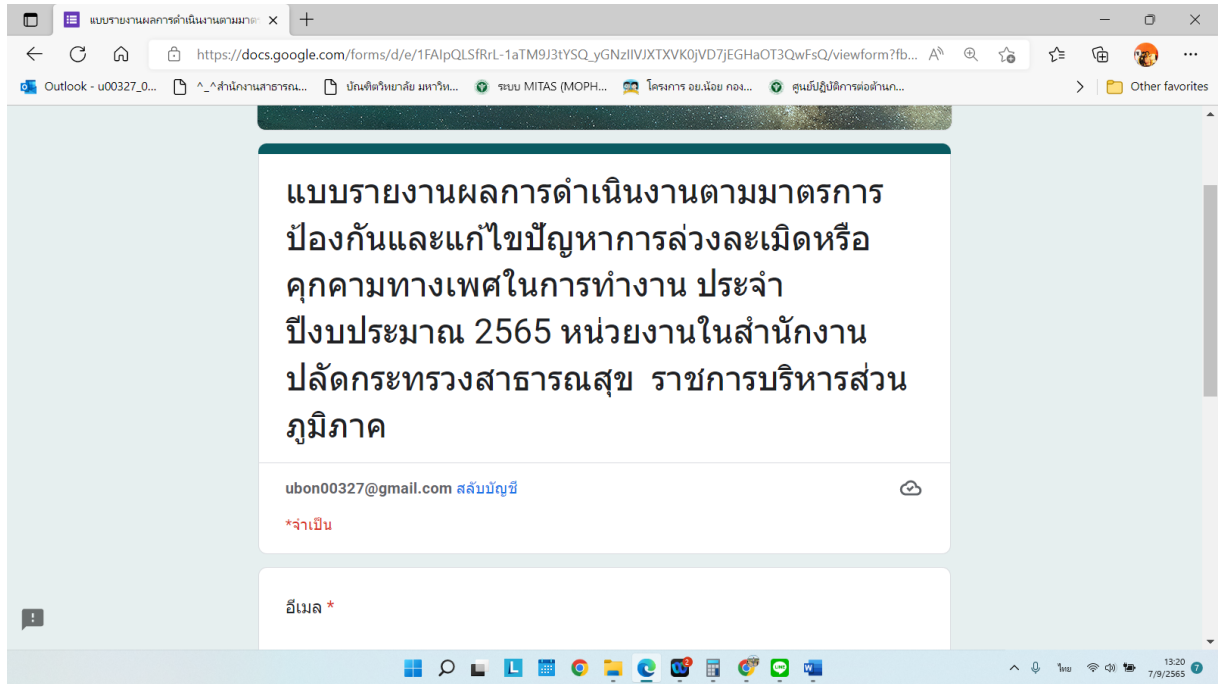


MOIT๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

\*\*\*รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-๑aTM๙J๓tYSO\\_yGNziIVJXTXVK๑jVD๗jEGHaOT๓QwFsQ/viewform?fbclid=IwAR๓๓\\_LEEJC๓S๕I๙fFEe\\_wV\\_WGhPdyVgXDqcZxqXLmdwGFP๓R๑๓\\_OK๒HHdk๑](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-๑aTM๙J๓tYSO_yGNziIVJXTXVK๑jVD๗jEGHaOT๓QwFsQ/viewform?fbclid=IwAR๓๓_LEEJC๓S๕I๙fFEe_wV_WGhPdyVgXDqcZxqXLmdwGFP๓R๑๓_OK๒HHdk๑)

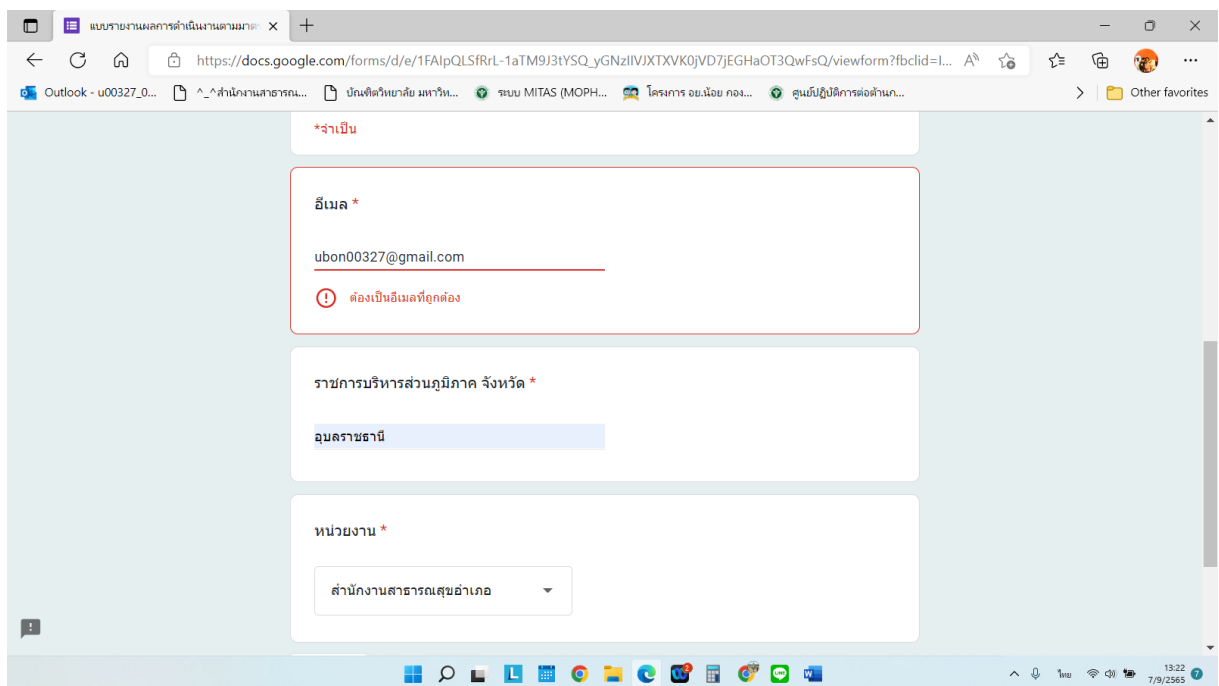


แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี  
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

ubon00327@gmail.com **สลับบัญชี**

\*จำเป็น

อีเมล \*



\*จำเป็น

อีเมล \*

ubon00327@gmail.com

❗ ต้องเป็นอีเมลที่ถูกต้อง

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

อุบลราชธานี

หน่วยงาน \*

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9J3tYSQ\_yGNzIIVJXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse

Outlook - u00327\_0... ^\_^สำนักงานสาธารณสุข... ปกติศิริยาชัย มหาวิทยาลัย... ระบบ MITAS (MOPH... โครงการ อเม.โดย กอ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน...

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ**

ชื่อหน่วยงาน \*  
เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอXXXXX

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำโรง

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการฯ \*  
เช่น กลุ่มงานXXXX

งานคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (IT/

เบอร์โทรศัพท์ \*  
เช่น โทรศัพท์ XXX-XXXXXX

045-429379

13:23 7/9/2565

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9J3tYSQ\_yGNzIIVJXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse

Outlook - u00327\_0... ^\_^สำนักงานสาธารณสุข... ปกติศิริยาชัย มหาวิทยาลัย... ระบบ MITAS (MOPH... โครงการ อเม.โดย กอ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน...

**ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

ubon00327@gmail.com สลับบัญชี

\*จำเป็น

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานการฯ**

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ    ถัดไป    ล้างแบบฟอร์ม

ทำแบบฟอร์มใน Google ฟอร์ม

13:24 7/9/2565

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ x +

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9J3tYSQ\_yGNzIIVJXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse

Outlook - u00327\_0... ^\_^สำนักงานสาธารณสุข... ปกติศิริยาชัย มหาริน... ระบบ MITAS (MOPH... โครงการ อเมโอย กอ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน...

# ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

ubon00327@gmail.com **สลิมบัญชา** บันทึกถาวรแล้ว

**\*จำเป็น**

## วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศใน  
การทำงาน \*

วันที่

10/01/2021

**กลับ** **ถัดไป** **ล้างแบบฟอร์ม**

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

Windows taskbar: 13:25 7/9/2565

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ x +

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9J3tYSQ\_yGNzIIVJXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse

Outlook - u00327\_0... ^\_^สำนักงานสาธารณสุข... ปกติศิริยาชัย มหาริน... ระบบ MITAS (MOPH... โครงการ อเมโอย กอ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน...

## ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

Windows taskbar: 13:26 7/9/2565

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9J3tYSQ\_yGNzIIVjXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ใหม่บุคลากรในองค์กรครบถ้วนทั่วถึง \*

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด  
/ คุกคามทางเพศ โดย  
\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อใหม่บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

13:26 7/9/2565

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRrL-1aTM9J3tYSQ\_yGNzIIVjXTXVK0jVD7jEGHaOT3QwFsQ/formResponse

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

อื่นๆ: \_\_\_\_\_

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรฐานในการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน \*

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ      ถัดไป      **ล้างแบบฟอร์ม**

ทำแบบสำรวจผ่านใน Google ฟอร์ม

13:26 7/9/2565



